

บทที่ ๔

ผลการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่อง ประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตรของจังหวัดพิจิตร ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่รวบรวมได้จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๓๔๓ ชุด มาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปการวิเคราะห์ข้อมูลทางสังคมศาสตร์ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอต่อไปนี้

๔.๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๔.๒ ความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่าง ต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตรของจังหวัดพิจิตร

๔.๓ เปรียบเทียบความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่าง ต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตรของจังหวัดพิจิตร โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

๔.๔ ปัญหาอุปสรรคข้อเสนอแนะของกลุ่มตัวอย่างต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตรของจังหวัดพิจิตร

๔.๕ ผลการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ และ กลุ่มตัวอย่าง ที่อยู่ในเขตเทศบาลเมืองพิจิตรต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตรของจังหวัดพิจิตร

๔.๖ สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย

สำหรับผลของการศึกษาในแต่ละส่วน มีสาระสำคัญและเนื้อหา สามารถประมวลทั้งในรูปแบบของตาราง และการวิเคราะห์บรรยาย ดังต่อไปนี้

๔.๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ศึกษากับประชาชนในเขตเทศบาลเมืองพิจิตรที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง
รายละเอียดดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๔.๑ แสดงจำนวนและร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

(n= ๓๙๓)

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม		จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. เพศ	ชาย	๑๘๑	๔๖.๐๖
	หญิง	๒๑๒	๕๓.๙๔
	รวม	๓๙๓	๑๐๐
๒. อายุ	๑๘ - ๓๐ ปี	๔๙	๑๒.๔๗
	๓๑ - ๔๐ ปี	๑๒๐	๓๐.๕๓
	๔๑ - ๕๐ ปี	๑๓๓	๓๓.๘๔
	๕๑ ปีขึ้นไป	๙๑	๒๓.๑๖
	รวม	๓๙๓	๑๐๐
๓. การศึกษา	ประถมศึกษา	๖๕	๑๖.๕๔
	มัธยมศึกษา	๑๗๐	๔๓.๒๖
	ปริญญาตรี	๑๑๗	๒๙.๗๗
	ปริญญาโท - เอก	๔๑	๑๐.๔๓
	รวม	๓๙๓	๑๐๐
๔. อาชีพ	เกษตรกร	๑๘๑	๔๖.๐๖
	รับจ้าง	๑๐๑	๒๕.๗๐
	ค้าขาย / นักธุรกิจ	๖๘	๑๗.๓๐
	ราชการ/รัฐวิสาหกิจ	๔๓	๑๐.๙๔
	รวม	๓๙๓	๑๐๐
๕. รายได้	ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐๙	๒๗.๗๔
	๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท	๑๒๕	๓๑.๘๑
	๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท	๑๐๐	๒๕.๔๕
	๒๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป	๕๙	๑๕.๐๑
	รวม	๓๙๓	๑๐๐

จากตารางที่ ๔.๑ พบว่า ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามเรื่อง “ประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตรของจังหวัดพิจิตร” จำแนกได้ดังนี้

เพศ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามโดยส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๙๔ และ เพศชาย มีจำนวน ๑๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๖

อายุ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามโดยส่วนใหญ่มีอายุ ๔๑ – ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๘๔ รองลงมา คืออายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๓ รองลงมา คือ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑๖ และน้อยที่สุด คือ อายุ ๑๘ – ๓๐ ปี จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๗

ระดับการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามโดยส่วนใหญ่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา และเทียบเท่า จำนวน ๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๒๖ รองลงมา คือปริญญาตรี จำนวน ๑๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๗ รองลงมาคือ ชั้นประถมศึกษา จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๕๔ และน้อยที่สุด คือ ปริญญาโท – เอก จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๓

อาชีพ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามโดยส่วนใหญ่ มีอาชีพเกษตรกร จำนวน ๑๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๖ รองมาคือ อาชีพรับจ้าง มีจำนวน ๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๐ รองมา คือ ค้าขาย/นักธุรกิจ มีจำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๐ และน้อยที่สุด อาชีพราชการ/รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๙๔

รายได้ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามโดยส่วนใหญ่มีรายได้ ๑๐,๐๐๑ – ๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๑ รองลงมาคือ มีรายได้ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๔ รองลงมาคือมีรายได้ ๑๕,๐๐๑ – ๒๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๕ และน้อยที่สุด คือ มีรายได้ ๒๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๑

๔.๒ ความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่าง ต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตรของจังหวัดพิจิตร

ประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตรของจังหวัดพิจิตร โดยแสดงด้วยค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานดังนี้

ตารางที่ ๔.๒ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง ต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนยุทธศาสตร์ในเทศบาลเมือง

พิจิตรของจังหวัดพิจิตร โดยภาพรวม

(n = ๓๙๓)

ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนยุทธศาสตร์ในเทศบาลเมืองพิจิตร	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓.๙๙	๐.๖๐	มาก
๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๓.๙๙	๐.๔๘	มาก
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๓.๙๐	๐.๕๔	มาก
๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	๔.๑๐	๐.๔๙	มาก
๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๔.๐๔	๐.๔๙	มาก
๖. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔.๐๐	๐.๖๐	มาก
ภาพรวม	๔.๐๐	๐.๕๑	มาก

จากตารางที่ ๔.๒ พบว่า ระดับความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่าง ต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร โดยภาพรวม กลุ่มตัวอย่าง มีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๐๐$) เมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน

ตารางที่ ๔.๓ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็น
 ของ กลุ่มตัวอย่างต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่
 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 (n = ๓๙๓)

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑. มีการพัฒนาก่อสร้างปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ สะพาน เขื่อน	๔.๒๕	๐.๗๑	มาก
๒. การพัฒนาระบบจราจร ในเขตเทศบาลเมืองพิจิตร	๔.๒๐	๒.๒๒	มาก
๓. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการพัฒนาระบบไฟฟ้า แสงสว่าง ตาม ตรอก ซอย เพียงพอ	๓.๗๕	๐.๘๗	มาก
๔. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการปรับปรุงเส้นทางการคมนาคม ใน ท้องถิ่น เพื่อรองรับการคมนาคมขนส่งในท้องถิ่น	๓.๙๔	๐.๘๕	มาก
๕. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการประสานความร่วมมือในการจัดทำ ผังเมือง โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๓.๙๗	๐.๘๙	มาก
๖. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการจัดระเบียบในเรื่องของความ เป็นอยู่ของประชาชน	๓.๘๕	๐.๘๒	มาก
ภาพรวม	๓.๙๙	๐.๖๐	มาก

จากตารางที่ ๔.๓ พบว่า ระดับความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่าง ต่อประสิทธิผลการ
 บริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร
 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน กลุ่มตัวอย่าง มีความคิดเห็นต่อต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการ
 กระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = ๓.๙๙) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๔ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็น
ของ กลุ่มตัวอย่างต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
(n = ๓๙๓)

ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑. การส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาแก่เด็ก และ เยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ ของเทศบาล เมืองพิจิตรบรรลุวัตถุประสงค์	๓.๘๔	๐.๘๔	มาก
๒. การพัฒนาระบบการศึกษาของเทศบาลเมืองพิจิตรมีการ พัฒนามาก	๓.๙๔	๐.๘๕	มาก
๓. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ประชาชนในด้าน สาธารณสุข และสุขภาพด้านการกีฬา ของเทศบาลเมือง พิจิตร	๔.๐๕	๐.๘๑	มาก
๔. การส่งเสริมสุขภาพพลานามัยให้แก่ประชาชน เช่นการจัด สวนสาธารณะเพื่อสุขภาพ ของเทศบาลเมืองพิจิตร	๓.๘๘	๐.๙๐	มาก
๕. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส	๔.๑๙	๐.๗๑	มาก
๖. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการแก้ไขปัญหาชุมชนแออัด การ จัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย	๔.๐๗	๐.๗๔	มาก
ภาพรวม	๓.๙๙	๐.๔๘	มาก

จากตารางที่ ๔.๔ พบว่า ระดับความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่าง ต่อประสิทธิผลการ
บริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร
ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต กลุ่มตัวอย่าง มีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตาม
แผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร ในภาพรวมอยู่ใน
ระดับมาก ($\bar{X} = ๓.๙๙$) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๕ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่างต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษา ความสงบเรียบร้อย

(n = ๓๙๓)

ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการดำเนินมาตรการป้องกัน แลปราบปรามอาชญากรรม และยาเสพติดทุกประเภท	๔.๐๗	๐.๘๒	มาก
๒. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฝ่ายพลเรือนในเขตเทศบาลเมืองพิจิตร	๓.๙๕	๐.๘๖	มาก
๓. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการจัดทำทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน และงานจดทะเบียนต่าง ๆ	๓.๙๕	๐.๘๙	มาก
๔. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น	๓.๗๔	๐.๙๐	มาก
๕. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการสนับสนุนการป้องกัน และช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติ	๓.๗๑	๐.๘๘	มาก
๖. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นเมื่อได้รับความเดือดร้อน	๓.๙๖	๐.๘๙	มาก
ภาพรวม	๓.๙๐	๐.๕๔	มาก

จากตารางที่ ๔.๕ พบว่า ระดับความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่าง ต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย กลุ่มตัวอย่าง มีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๓.๙๐$) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๖ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่างต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พนิจยกรรม และการท่องเที่ยว

(n = ๓๙๓)

ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พนิจยกรรม และการท่องเที่ยว	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประสานจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด และการจัดระบบข้อมูลเพื่อการวางแผน	๓.๗๙	๐.๘๙	มาก
๒. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการพัฒนาเทคโนโลยี การบริการ และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชน ในพื้นที่สาธารณะอย่างทั่วถึง	๔.๓๒	๐.๗๓	มาก
๓. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการส่งเสริมและสนับสนุนการลงทุนของกลุ่มเกษตรกรให้มีการแปรรูปผลผลิตในชุมชน ให้เกิดผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย	๔.๒๓	๐.๗๘	มาก
๔. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการปรับปรุง และพัฒนา สวนสาธารณะ สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ และปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงาม	๔.๒๒	๐.๘๓	มาก
๕. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการส่งเสริมสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ของจังหวัดพิจิตรให้รู้จักแพร่หลาย	๔.๐๗	๐.๘๒	มาก
๖. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการพัฒนาการท่องเที่ยว วางแผนการท่องเที่ยว การปรับปรุงดูแล บำรุงรักษาสถานที่ท่องเที่ยว และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	๔.๑๐	๐.๔๙	มาก
ภาพรวม	๓.๗๙	๐.๘๙	มาก

จากตารางที่ ๔.๖ พบว่า ระดับความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่าง ต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พนิจยกรรม และการท่องเที่ยว กลุ่มตัวอย่าง มีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = ๓.๗๙) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๗ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่างต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

(n = ๓๙๓)

ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการส่งเสริม และรณรงค์การมีส่วนร่วมของประชาชนให้มีการอนุรักษ์ พื้ฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔.๓๖	๐.๘๕	มาก
๒. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการสนับสนุนให้มีการจัดตั้งศูนย์กำจัดขยะมูลฝอย	๔.๐๕	๐.๙๒	มาก
๓. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการก่อสร้าง พัฒนาปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่อสาธารณะประโยชน์	๔.๐๐	๐.๘๘	มาก
๔. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแล และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๔.๐๐	๐.๘๐	มาก
๕. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการส่งเสริมการดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติ	๓.๙๑	๐.๘๖	มาก
๖. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน	๓.๙๒	๐.๙๑	มาก
ภาพรวม	๔.๐๔	๐.๔๙	มาก

จากตารางที่ ๔.๗ พบว่า ระดับความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่าง ต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตรในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๐๔$) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๘ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็น
ของ กลุ่มตัวอย่างต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต
ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

(n = ๓๙๓)

ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมจารีต ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นที่สำคัญของดีเมืองพิจิตร	๔.๒๖	๐.๗๑	มาก
๒. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาชาวท้องถิ่น	๔.๒๑	๒.๒๒	มาก
๓. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการส่งเสริม และสนับสนุนการเรียน การสอนศิลปวัฒนธรรมจารีต ประเพณี และภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๓.๗๔	๐.๘๘	มาก
๔. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการปกป้อง ค้ำครอง ดูแล และบำรุง รักษา โบราณสถาน โบราณวัตถุ	๓.๙๔	๐.๘๖	มาก
๕. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการส่งเสริม พัฒนาแหล่งเรียนรู้ เกี่ยวกับภูมิปัญญาท้องถิ่น	๓.๙๘	๐.๘๙	มาก
๖. เทศบาลเมืองพิจิตรมีการฟื้นฟู ศาสนสถาน ในท้องถิ่น	๓.๘๖	๐.๘๒	มาก
ภาพรวม	๔.๐๐	๐.๖๐	มาก

จากตารางที่ ๔.๘ พบว่า ระดับความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่าง ต่อประสิทธิผลการ
บริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร
ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น กลุ่มตัวอย่าง มีความคิดเห็นต่อ
ประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน
เทศบาลเมืองพิจิตร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๐๐$) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า อยู่
ในระดับมากทุกข้อ

๔.๓ เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง ต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตรของจังหวัดพิจิตร

การเปรียบเทียบความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่าง ต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร เป็นการทดสอบสมมติฐาน โดยการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างตัวแปร ได้แก่ การจำแนกตาม เพศ อายุ การศึกษา อาชีพและรายได้ ตามสมมติฐานที่ ๑ – ๕ ดังนี้

สมมติฐานที่ ๑ กลุ่มตัวอย่าง ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตรแตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๙ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่าง ต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตรจำแนกตามเพศ

(n=๓๙๓)

ประสิทธิผลการบริหารจัดการตาม แผนยุทธศาสตร์ในเทศบาลเมือง พิจิตร	เพศ				t	Sig.
	ชาย (๑๘๑ คน)		หญิง (๒๑๒ คน)			
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D		
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓.๙๙	.๕๐	๔.๐๐	.๖	๐.๑๕๘	๐.๘๗๕
ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๔.๐๓	.๔๘	๓.๙๖	.๔๗	๑.๔๓๑	๐.๑๕๓
ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๓.๙๓	.๕๒	๓.๘๖	.๕๖	๑.๒๔๐	๐.๒๑๖
ด้านการวางแผน การส่งเสริมการ ลงทุน พณิชยกรรม และการ ท่องเที่ยว	๔.๑๒	.๔๗	๔.๐๙	.๕๑	๐.๖๒๙*	๐.๕๓๐
ด้านการบริหารจัดการและการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๔.๐๕	.๔๘	๔.๐๔	.๔๙	๐.๒๑๗	๐.๘๒๘
ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔.๐๐	.๕๐	๔.๐๐	.๖๘	๐.๐๔๑	๐.๙๖๗
รวม	๔.๐๒	.๔๐	๓.๙๙	.๔๓	๐.๖๖๒	๐.๕๐๘

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๙ พบว่า กลุ่มตัวอย่าง ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร โดยรวมไม่แตกต่างกัน ($t = 0.662$, $Sig = 0.508$) จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร แตกต่างกันคือด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พนchyกรรม และการท่องเที่ยว ส่วนด้านอื่น ๆ ไม่แตกต่างกันทุกด้าน

สมมติฐานที่ ๒ กลุ่มตัวอย่างที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๐ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่าง ต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร จำแนกตามอายุ

(n=๓๙๓)

ประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนยุทธศาสตร์	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ระหว่างกลุ่ม	๒.๙๖๘	๓	.๙๘๙	๒.๗๗๐*	.๐๔๑
	ภายในกลุ่ม	๑๓๘.๙๕๘	๓๘๙	.๓๕๗		
	รวม	๑๔๑.๙๒๖	๓๙๒			
ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ระหว่างกลุ่ม	.๔๖๕	๓	.๑๕๕	.๖๘๔	.๕๖๒
	ภายในกลุ่ม	๘๘.๑๗๙	๓๘๙	.๒๒๗		
	รวม	๘๘.๖๔๔	๓๙๒			
ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	ระหว่างกลุ่ม	.๓๘๒	๓	.๑๒๗	.๔๓๑	.๗๓๑
	ภายในกลุ่ม	๑๑๔.๗๙๒	๓๘๙	.๒๙๕		
	รวม	๑๑๕.๑๗๔	๓๙๒			
การวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	ระหว่างกลุ่ม	.๐๐๘	๓	.๐๐๓	.๐๑๑	.๙๙๘
	ภายในกลุ่ม	๙๓.๖๔๒	๓๘๙	.๒๔๑		
	รวม	๙๓.๖๕๐	๓๙๒			
การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	ระหว่างกลุ่ม	๐.๓๔๑	๓	.๑๑๔	.๔๘๐	.๖๙๖
	ภายในกลุ่ม	๙๑.๙๙๔	๓๘๙	.๒๓๖		
	รวม	๙๒.๓๓๔	๓๙๒			
ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ระหว่างกลุ่ม	๒.๗๒๑	๓	.๙๐๗	๒.๕๒๕	.๐๕๗
	ภายในกลุ่ม	๑๓๙.๗๕๑	๓๘๙	.๓๕๙		
	รวม	๑๔๒.๔๗๒	๓๙๒			
รวมทั้งหมด	ระหว่างกลุ่ม	.๔๒๘	๓	.๑๔๓	.๘๓๔	.๔๗๖
	ภายในกลุ่ม	๖๖.๕๐๗	๓๘๙	.๑๗๑		
	รวม	๖๖.๙๓๕	๓๙๒			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๐ พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อประสิทธิผล การบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร โดยรวมไม่แตกต่างกัน ($F = .๘๓๔$, $Sig = .๔๗๖$) จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ และเมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า กลุ่มตัวอย่าง ที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตาม แผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตรแตกต่างกันด้าน โครงสร้างพื้นฐาน ส่วนด้านอื่น ๆ ไม่แตกต่างกัน

ดังนั้น จึงได้ทำการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นคู่ต่อประสิทธิผลการ บริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๔.๑๑

ตารางที่ ๔.๑๑ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่าง นัยสำคัญน้อยที่สุด จำแนกตามอายุ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน (LSD)

($n=๓๙๓$)

อายุ	$\bar{X}$	อายุ			
		๑๘ - ๓๐	๓๑ - ๔๐	๔๑ - ๕๐	๕๑ ปีขึ้นไป
		๓.๙๔	๔.๑๒	๓.๙๒	๓.๙๖
๑๘ - ๓๐	๓.๙๔	-	-.๑๘	.๐๒	-.๐๒
๓๑ - ๔๐	๔.๑๒	-	-	.๒๐*	.๑๖
๔๑ - ๕๐	๓.๙๒	-	-	-	-.๐๔
๕๑ ปีขึ้นไป	๓.๙๖	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๑ พบว่า กลุ่มตัวอย่าง ที่มีอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี มีความคิดเห็นต่อ ประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน เทศบาลเมืองพิจิตร ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มากกว่า กลุ่มตัวอย่าง ที่มีอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี อย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

สมมติฐานที่ ๓ กลุ่มตัวอย่าง ที่มีการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๒ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่าง ต่อประสิทธิผลการบริหารการจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร จำแนกตามการศึกษา

(n=๓๙๓)

ประสิทธิผลการบริหาร จัดการตามแผน ยุทธศาสตร์	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ระหว่างกลุ่ม	๒.๙๗๐	๓	.๙๙๐	๒.๗๗๒*	.๐๔๑
	ภายในกลุ่ม	๑๓๘.๙๕๖	๓๘๙	.๓๕๗		
	รวม	๑๔๑.๙๒๖	๓๙๒			
ด้านงานส่งเสริม คุณภาพชีวิต	ระหว่างกลุ่ม	.๓๐๘	๓	.๑๐๓	.๔๕๒	.๗๑๖
	ภายในกลุ่ม	๘๘.๓๓๖	๓๘๙	.๒๒๗		
	รวม	๘๘.๖๔๔	๓๙๒			
ด้านการจัดระเบียบ ชุมชน/สังคม และการ รักษาความสงบเรียบร้อย	ระหว่างกลุ่ม	.๑๕๙	๓	.๐๕๓	.๑๗๙	.๙๑๑
	ภายในกลุ่ม	๑๑๕.๐๑๕	๓๘๙	.๒๙๖		
	รวม	๑๑๕.๑๗๔	๓๙๒			
การวางแผนการส่งเสริม การลงทุน พณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	ระหว่างกลุ่ม	.๑๓๐	๓	.๐๔๓	.๑๘๐	.๙๑๐
	ภายในกลุ่ม	๙๓.๕๒๐	๓๘๙	.๒๔๐		
	รวม	๙๓.๖๕๐	๓๙๒			
การบริหารจัดการและ การอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	ระหว่างกลุ่ม	.๔๒๙	๓	.๑๔๓	.๖๐๕	.๖๑๒
	ภายในกลุ่ม	๙๑.๙๐๕	๓๘๙	.๒๓๖		
	รวม	๙๒.๓๓๔	๓๙๒			
ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	ระหว่างกลุ่ม	๓.๐๐๐	๓	๑.๐๐๐	๒.๗๘๙*	.๐๔๐
	ภายในกลุ่ม	๑๓๙.๔๗๒	๓๘๙	.๓๕๙		
	รวม	๑๔๒.๔๗๒	๓๙๒			
รวมทั้งหมด	ระหว่างกลุ่ม	.๓๘๙	๓	.๑๓๐	.๗๕๘	.๕๑๘
	ภายในกลุ่ม	๖๖.๕๔๖	๓๘๙	.๑๗๑		
	รวม	๖๖.๙๓๕	๓๙๒			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๒ พบว่า กลุ่มตัวอย่าง ที่มีการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร โดยรวมไม่แตกต่างกัน ($F = 0.758$, $Sig = 0.518$ จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ และเมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า กลุ่มตัวอย่าง ที่มีการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร แตกต่างกันคือ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และด้านด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่วนด้านอื่น ๆ ไม่แตกต่างกัน

ดังนั้น จึงได้ทำการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นคู่ต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และด้านด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๔.๑๓ - ๔.๑๔

ตารางที่ ๔.๑๓ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่าง นัยสำคัญน้อยที่สุด จำแนกตามการศึกษา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน (LSD)

($n=393$)

การศึกษา	$\bar{X}$	การศึกษา			
		ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท - เอก
		๓.๘๗	๓.๙๘	๔.๐๐	๔.๒๒
ประถมศึกษา	๓.๘๗	-	-.๑๑	-.๑๒	-.๓๔*
มัธยมศึกษา	๓.๙๘	-	-	-.๐๒	-.๒๓*
ปริญญาตรี	๔.๐๐	-	-	-	-.๒๒*
ปริญญาโท - เอก	๔.๒๒	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๓ พบว่า กลุ่มตัวอย่าง ที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร ด้านโครงสร้างพื้นฐาน น้อยกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีการศึกษาระดับปริญญาโท - เอก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ และกลุ่มตัวอย่าง ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีความคิดเห็น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน น้อยกว่ากลุ่มตัวอย่าง ที่มีการศึกษาระดับปริญญาโท - เอก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ ขณะเดียวกันกลุ่มตัวอย่าง ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีความคิดเห็น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน น้อยกว่ากลุ่มตัวอย่าง ที่มีการศึกษาระดับปริญญาโท - เอก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

ตารางที่ ๔.๑๔ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่าง นัยสำคัญน้อยที่สุด
จำแนกตามการศึกษา ด้านด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญา
ท้องถิ่น (LSD)

(n=๓๔๓)

การศึกษา	$\bar{X}$	การศึกษา			
		ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท – เอก
		๓.๘๗	๓.๙๙	๔.๐๒	๔.๒๒
ประถมศึกษา	๓.๘๗	-	-.๑๑	-.๑๔	-.๓๔*
มัธยมศึกษา	๓.๙๙	-	-	-.๐๓	-.๒๓*
ปริญญาตรี	๔.๐๒	-	-	-	-.๒๐
ปริญญาโท – เอก	๔.๒๒	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๔ พบว่า กลุ่มตัวอย่าง ที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มีความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเทศบาลเมืองพิจิตร ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น น้อยกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีการศึกษาระดับปริญญาโท – เอก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ ขณะเดียวกัน กลุ่มตัวอย่าง ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นน้อยกว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีการศึกษาระดับปริญญาโท – เอก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

สมมติฐานที่ ๔ กลุ่มตัวอย่างที่มีอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๕ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็น ของ กลุ่มตัวอย่าง ต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร จำแนกตามอาชีพ

(n=๓๙๓)

ประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนยุทธศาสตร์	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ระหว่างกลุ่ม	๑.๒๐๖	๓	.๔๐๒	๑.๑๑๒	.๓๔๔
	ภายในกลุ่ม	๑๔๐.๗๒๐	๓๘๙	.๓๖๒		
	รวม	๑๔๑.๙๒๖	๓๙๒			
ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ระหว่างกลุ่ม	.๖๕๒	๓	.๒๑๗	.๙๖๐	.๔๑๑
	ภายในกลุ่ม	๘๗.๙๙๒	๓๘๙	.๒๒๖		
	รวม	๘๘.๖๔๔	๓๙๒			
ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	ระหว่างกลุ่ม	๒.๐๙๖	๓	.๖๙๙	๒.๔๐๓	.๐๖๗
	ภายในกลุ่ม	๑๑๓.๐๗๘	๓๘๙	.๒๙๑		
	รวม	๑๑๕.๑๗๔	๓๙๒			
การวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	ระหว่างกลุ่ม	.๗๔๒	๓	.๒๔๗	๑.๐๓๖	.๓๗๗
	ภายในกลุ่ม	๙๒.๙๐๘	๓๘๙	.๒๓๙		
	รวม	๙๓.๖๕๐	๓๙๒			
การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	ระหว่างกลุ่ม	.๗๒๙	๓	.๒๔๓	๑.๐๓๒	.๓๗๘
	ภายในกลุ่ม	๙๑.๖๐๕	๓๘๙	.๒๓๕		
	รวม	๙๒.๓๓๔	๓๙๒			
ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ระหว่างกลุ่ม	๑.๑๐๗	๓	.๓๖๙	๑.๐๑๕	.๓๘๖
	ภายในกลุ่ม	๑๔๑.๓๖๖	๓๘๙	.๓๖๓		
	รวม	๑๔๒.๔๗๒	๓๙๒			
รวมทั้งหมด	ระหว่างกลุ่ม	.๒๑๙	๓	.๐๗๓	.๔๒๖	.๗๓๔
	ภายในกลุ่ม	๖๖.๗๑๕	๓๘๙	.๑๗๒		
	รวม	๖๖.๙๓๕	๓๙๒			

จากตารางที่ ๔.๑๕ พบว่า กลุ่มตัวอย่าง ที่มีอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน

เทศบาลเมืองพิจิตร โดยรวมไม่แตกต่างกัน ($F=.๔๒๖$, $Sig = .๗๓๔$) จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ และเมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ไม่แตกต่างกันทุกด้าน

สมมติฐานที่ ๕ กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๖ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็น ของ กลุ่มตัวอย่าง ต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร จำแนกตามรายได้

($n=๓๙๓$)

ประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนยุทธศาสตร์	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ระหว่างกลุ่ม	๒.๐๓๒	๓	.๖๗๗	๑.๘๘๓	.๑๓๒
	ภายในกลุ่ม	๑๓๙.๘๙๔	๓๘๙	.๓๖๐		
	รวม	๑๔๑.๙๒๖	๓๙๒			
ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ระหว่างกลุ่ม	.๒๗๗	๓	.๐๙๒	.๔๐๗	.๗๔๘
	ภายในกลุ่ม	๘๘.๓๖๖	๓๘๙	.๒๒๗		
	รวม	๘๘.๖๔๔	๓๙๒			
ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	ระหว่างกลุ่ม	.๙๖๖	๓	.๓๒๒	๑.๐๙๗	.๓๕๐
	ภายในกลุ่ม	๑๑๔.๒๐๘	๓๘๙	.๒๙๔		
	รวม	๑๑๕.๑๗๔	๓๙๒			
การวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	ระหว่างกลุ่ม	.๕๐๐	๓	.๑๖๗	.๖๙๖	.๕๕๕
	ภายในกลุ่ม	๙๓.๑๕๐	๓๘๙	.๒๓๙		
	รวม	๙๓.๖๕๐	๓๙๒			
การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	ระหว่างกลุ่ม	๑.๐๐๓	๓	.๓๓๔	๑.๔๒๔	.๒๓๕
	ภายในกลุ่ม	๙๑.๓๓๑	๓๘๙	.๒๓๕		
	รวม	๙๒.๓๓๔	๓๙๒			
ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ระหว่างกลุ่ม	๑.๗๘๓	๓	.๕๙๔	๑.๖๔๓	.๑๗๙
	ภายในกลุ่ม	๑๔๐.๖๙๐	๓๘๙	.๓๖๒		
	รวม	๑๔๒.๔๗๒	๓๙๒			
รวมทั้งหมด	ระหว่างกลุ่ม	.๓๗๗	๓	.๑๒๖	.๗๓๔	.๕๓๒
	ภายในกลุ่ม	๖๖.๕๕๘	๓๘๙	.๑๗๑		
	รวม	๖๖.๙๓๕	๓๙๒			

จากตารางที่ ๔.๑๖ พบว่า กลุ่มตัวอย่าง ที่มีรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร โดยรวมไม่แตกต่างกัน ($F=.๗๓๔$, $Sig = .๕๓๒$) จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ และเมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ไม่แตกต่างกันทุกด้าน

ตารางที่ ๔.๑๗ ผลสรุปโดยรวมการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชน กลุ่มตัวอย่าง ต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ตามสมมติฐานที่ ๑-๕

สมมติฐาน	ตัวแปรต้น	ค่า t	ค่า f	ค่า Sig	ผลการศึกษา	
					ยอมรับ	ปฏิเสธ
๑.	เพศ	๐.๖๖๒	-	๐.๕๐๘		✓
๒.	อายุ	-	๐.๘๓๔	๐.๔๗๖		✓
๓.	การศึกษา	-	๐.๗๕๘	๐.๕๑๘		✓
๔.	อาชีพ	-	๐.๔๒๖	๐.๗๓๔		✓
๕.	รายได้	-	๐.๗๓๔	๐.๕๓๒		✓

จากตารางที่ ๔.๑๗ ผลการทดสอบของกลุ่มตัวอย่างที่มี เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ ที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร โดยไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

๔.๔ ปัญหาอุปสรรคข้อเสนอแนะต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตรของจังหวัดพิจิตร

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้รวบรวมข้อมูล ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร ที่ได้จากแบบสอบถามปลายเปิด ดังนี้

จากการศึกษาพบว่ากลุ่มตัวอย่างได้เสนอปัญหาและอุปสรรค ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ประกอบด้วย ๑. ระบบการก่อสร้างและการบำรุงรักษาท้องถนนยังไม่ทั่วถึงเท่าที่ควร ๒. การควบคุมการค้าขายยังไม่มีแบบแผนที่ชัดเจนและที่จอดรถยังมีน้อย ๓. สถานที่สำคัญยังขาดการดูแลเอาใจใส่ในหลายพื้นที่ และได้เสนอแนวทางไว้ดังนี้ ๑. ควรจัดให้มีระบบควบคุมดูแลการก่อสร้าง และ

บำรุงรักษาถนน อย่างทั่วถึงครอบคลุมทุกพื้นที่เขตเทศบาลเมือง ๒. ควรจัดให้มีการควบคุมการค้าขายให้เป็นระเบียบมีที่จอดรถอย่างพอเพียง ๓. ควรมีการพัฒนาพื้นที่สำคัญของเทศบาลให้เป็นที่สนใจของประชาชนและนักท่องเที่ยว **ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต** พบว่ากลุ่มตัวอย่างได้เสนอปัญหาและอุปสรรค ประกอบด้วย ๑. การดูแลด้านการศึกษาไม่เพียงพอแก่ประชากรในเขต ๒. ขาดการประชาสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานเพื่อความเป็นอยู่ของประชาชนไม่ทั่วถึง ๓. ขาดส่งเสริมด้านอาชีพและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อเป็นการเสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง โดยการส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มอาชีพ และได้เสนอแนวทางไว้ดังนี้ ๑. ควรมีการสนับสนุนด้านการศึกษาให้มีคุณธรรมเพื่ออนาคตของเยาวชนและลูกหลานเมืองพิจิตร ๒. ควร จัดให้มีการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงให้ประชาชนได้รับทราบข่าวการส่งเสริมให้ประชาชนมีอาชีพ ๓. ควรส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนในเขตเทศบาลมีงานทำและส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อเป็นเอกลักษณ์ของจังหวัด **ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย** พบว่ากลุ่มตัวอย่างได้เสนอปัญหาและอุปสรรค ประกอบด้วย ๑. การจัดระเบียบชุมชนยังไม่เกิดความเรียบร้อยมีความแออัดจากประชากรที่มีมากขึ้น ๒. การจัดระเบียบสังคมยังมีความไม่เสมอภาคเนื่องจากมีประชากรจำนวนมากและดูแลไม่ทั่วถึง ๓. การสนับสนุนกิจกรรมของ อปพร. ลูกเสือชาวบ้านและป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนไม่มีความเข้มแข็งและพร้อมเพียงในการปฏิบัติงาน และได้เสนอแนวทางไว้ดังนี้ ๑. ควรมีการปลูกฝังให้เยาวชนในเขตมีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันปัญหาทางสังคมในอนาคต ๒. ควรส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาต่างๆตลอดจนประสานความร่วมมือ ในการพัฒนาท้องถิ่นในทุก ๆ ด้าน ๓. ควรส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของ อปพร. ลูกเสือชาวบ้าน **ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว** พบว่ากลุ่มตัวอย่างได้เสนอปัญหาและอุปสรรค ประกอบด้วย ๑. ขาดการส่งเสริมการลงทุนในการพัฒนาอาชีพและการขยายโอกาสสำหรับเกษตรกรและชาวบ้านทั่วไป ๒. ขาดการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ด้านการท่องเที่ยวให้มีความยิ่งใหญ่ไม่น้อยหน้าจังหวัดอื่น ๆ ๓. ขาดการพัฒนาและส่งเสริมการลงทุนสำหรับธุรกิจขนาดกลาง และได้เสนอแนวทางไว้ดังนี้ ๑. ควรส่งเสริมการลงทุนในการพัฒนาอาชีพและการขยายโอกาส สำหรับเกษตรกรและชาวบ้านทั่วไป ๒. ควรพัฒนาและประชาสัมพันธ์ด้านการท่องเที่ยวให้มีความยิ่งใหญ่ไม่น้อยหน้าจังหวัดอื่น ๆ ๓. ควรพัฒนาและส่งเสริมการลงทุนสำหรับธุรกิจขนาดเล็กและขนาดกลาง **ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม** พบว่ากลุ่มตัวอย่างได้เสนอปัญหาและอุปสรรค ประกอบด้วย ๑. การดูแลทรัพยากรธรรมชาติในการใช้ประโยชน์จากที่ดิน ป่าไม้ และสิ่งแวดล้อมยังไม่ทั่วถึง ๒. การดูแลมลพิษทางขยะยังไม่ทั่วถึงทุกพื้นที่ในเขตเทศบาลเนื่องจากมีจำนวนประชากรจำนวนมาก ๓. การดูแลพื้นที่สาธารณะประโยชน์ไม่มีการบริหารจัดการที่เป็นประโยชน์แก่ประชากรในพื้นที่ และได้เสนอแนวทางไว้ดังนี้ ๑. ควรส่งเสริมให้ประชาชนได้ใช้ทรัพยากรธรรมชาติเช่นป่าไม้ที่ดิน ให้เกิดประโยชน์ร่วมกันในชุมชน ๒. ควรมีการดูแลมลพิษด้านขยะโดยการรณรงค์ให้มีการใช้ถุงกระดาษหรือภาชนะอื่นแทนถุงพลาสติก ๓. ควรพัฒนาพื้นที่สาธารณะให้เป็นสถานที่ในการใช้ประโยชน์ร่วมกันของชุมชน **ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น** พบว่ากลุ่มตัวอย่างได้เสนอปัญหาและอุปสรรค ประกอบด้วย ๑. การส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นขาดการดูแลทำให้ประชาชนในพื้นที่ขาดโอกาสในการนำเสนอภูมิปัญญาชุมชน ๒.

โครงการด้านการอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ด้านนี้มีโครงการน้อยเกินไปดูแลไม่ทั่วถึง ๓. มีงบประมาณจำกัดในการสนับสนุน การอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ชุมชนจึงมีความโดดเด่น และได้เสนอแนวทางไว้ดังนี้ ๑. ควรมีการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ขาดการดูแลทำให้ประชาชนในพื้นที่มีโอกาสในการนำเสนอภูมิปัญญาชุมชน ๒. ควรมีการส่งเสริมโครงการด้านการอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ทั่วถึงทุกชุมชน ๓. ควรจัดหางบประมาณในการสนับสนุน การอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ชุมชนให้มีความโดดเด่น

๔.๕ สรุปผลจากการสัมภาษณ์ของผู้ให้ข้อมูลหลักเกี่ยวกับประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตรของจังหวัดพิจิตร

การสัมภาษณ์นี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อการศึกษารวบรวมข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ ประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร ของจังหวัดพิจิตร ซึ่งมี ๖ ด้าน คือ ๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ๔) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ๕) ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ๖) ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ซึ่งสรุปบทสัมภาษณ์เชิงลึก (In - depth Interview) ผู้ให้ข้อมูลหลัก (Key Informant) จำนวน ๘ ท่าน ได้แก่ผู้บริหารงานเทศบาลและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลเมืองพิจิตร ดังต่อไปนี้

๑. นายประกาศิต ยูวะเวส ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีเมืองพิจิตร
๒. นางสาวชนิษฐา คุณจันทร์โชติ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเมืองพิจิตร
๓. นางศรีนวล สรรคพงษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
๔. นางนิภา อมรางกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
๕. นายสุรพล เตียวตระกูล ตำแหน่ง ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖. นายวิน ตีมัน ตำแหน่ง รก.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๗. นายปัญญา ประเสริฐชัย ตำแหน่ง ประธานสภาเทศบาลเมืองพิจิตร
๘. นางนวลจันทร์ สังข์ทอง ตำแหน่ง ประธานชุมชนคลองคะเชนทร์นอก

ผลการสัมภาษณ์ ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) สามารถสรุปผลโดยจำแนกตามรายด้านของการวิจัยดังนี้

๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

อิทธิบาทธรรมมีความสำคัญมากเนื่องจากโครงสร้างพื้นฐานเกี่ยวกับถนนหนทางที่ต้องทะนุบำรุงรักษาให้มีสภาพที่ดีเพื่อความปลอดภัยของประชาชน มีความสำคัญมากการทำงานถ้าขาดความพึงพอใจกับการทำงานก็ไม่เกิดความขยันหมั่นเพียรและการเอาใจใส่สุดท้ายต้องพิจารณาทำให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด^๒ การบริหารงานที่เกิดประสิทธิผลต้องเป็นการบริหารงานที่ใช้ทรัพยากรน้อยและเกิดประสิทธิภาพมากที่สุดหลักธรรมอิทธิบาทจึงสำคัญในการบริหารงาน^๓ ด้านโครงสร้างพื้นฐานมีความจำเป็นมากสำหรับประชาชนจึงต้องมีการบริหารจัดการที่รอบครอบ^๔ การบริหารงานที่ประสบความสำเร็จต้องประกอบไปด้วยหลักอิทธิบาทธรรมเพราะนำไปสู่ความสำเร็จ^๕ ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน เป็นเรื่องเกี่ยวกับ ถนน ไฟฟ้า ประปาจำเป็นต้องใช้ทรัพยากรมากแต่ถ้ามีการพินิจวิเคราะห์ที่ดีจะได้ผลงานที่ดีขึ้นตามวัตถุประสงค์และอาจทำให้ต้นทุนการลงทุนลดลง^๖ หลักอิทธิบาท ๔ มีความสำคัญกับการทำงานหรือการบริหารงานในด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นอย่างมากเพราะทำให้งานประสบความสำเร็จมีประสิทธิภาพกับเทศบาลเมืองพิจิตร^๗ อิทธิบาท ๔ สำคัญมากเพราะโครงสร้างพื้นฐานเป็นสิ่งที่ประชาชนต้องได้รับอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน^๘

สรุปได้ว่าเทศบาลเมืองพิจิตรจะต้องใช้หลักอิทธิบาท ๔ ใน การบริหารงาน ของเทศบาลตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีประสิทธิผลโดยการใช้ทรัพยากรน้อยที่สุดเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและคุ้มค่าสำหรับประชาชนในเขตเทศบาลและได้ใช้ทรัพยากรที่มีคุณภาพกันทุกท่าน

๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

การบริหารงานให้มีประสิทธิผลต้องมีการติดตามงานไม่ทอดทิ้งงานขยันทำงานที่ค้างค้างให้สำเร็จตามกำหนดเวลาที่ระบุไว้ เพราะการส่งเสริมคุณภาพชีวิตเกี่ยวกับสุขภาพพลานามัยของประชาชน^๙ งานด้านคุณภาพชีวิตเป็นงานที่จะต้องส่งเสริมให้ประชาชนมีความสุขหลักอิทธิบาท ๔ เป็นหลักธรรมที่จะทำให้ประสบความสำเร็จจึงขาดไม่ได้สำหรับการบริหารที่มีประสิทธิผล^{๑๐} การส่งเสริมคุณภาพชีวิตต้องมีใจรักและความขยันหมั่นเพียรรับผิดชอบต่อหน้าที่และพินิจพิจารณาว่า

^๑ สัมภาษณ์ นายประกาศิต ยูวะเวส, นายกเทศมนตรีเมืองพิจิตร ,วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^๒ สัมภาษณ์ นางสาวชนิษฐา คุณจันทร์โชติ, ปลัดเทศบาลเมืองพิจิตร,วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^๓ สัมภาษณ์ นางศรีนวล สรรคพงษ์, ผู้อำนวยการกองคลัง, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^๔ สัมภาษณ์ นางนิภา อมรวงกุล, ผอ.กองวิชาการและแผนงาน, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^๕ สัมภาษณ์ นายสุรพล เตียวตระกูล, ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์

๒๕๕๙

^๖ สัมภาษณ์ นายวิน ตีมนัน, รก.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^๗ สัมภาษณ์ นายปัญญา ประเสริฐชัย, ประธานสภาเทศบาลเมืองพิจิตร, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^๘ สัมภาษณ์ นางนวลจันทร์ สังข์ทอง, ประธานชุมชนคลองคะเชนทร์นอก,วันที่ ๙ กุมภาพันธ์

๒๕๕๙

^๙ สัมภาษณ์ นายประกาศิต ยูวะเวส, นายกเทศมนตรีเมืองพิจิตร ,วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๑๐} สัมภาษณ์ นางสาวชนิษฐา คุณจันทร์โชติ, ปลัดเทศบาลเมืองพิจิตร,วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ประชาชนคนไหนที่ต้องดูแลเป็นพิเศษเช่นคนพิการหรือคนที่มีความเดือดร้อนมากที่สุด^{๑๑} การบริหารงานที่ประสบความสำเร็จต้องมีหลักธรรมยังงานคุณภาพชีวิตต้องใช้คุณธรรมมากสำหรับผู้บริหาร^{๑๒} อธิปไตยสำคัญมากสำหรับการบริหารงานด้านคุณภาพชีวิตเพราะเป็นการดูแลชีวิตของประชาชนจะต้องใช้หลักอธิปไตย^{๑๓} การส่งเสริมคุณภาพชีวิตเป็นการพัฒนาสังคมและชีวิตของประชาชนถ้าผู้บริหารหรือคนทำงานไม่มีความรักในงานไม่มีความขยันหมั่นเพียรรับผิดชอบต่องานและพินิจพิจารณาให้เกิดความเสมอภาพและเท่าเทียมกันของประชาชนการบริหารงานจึงประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์^{๑๔} อธิปไตย^{๑๕} มีความสำคัญกับการทำงานด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่จะทำให้ประชาชนได้รับความสุขในการดูแลคุณภาพชีวิต^{๑๖} การทำงานต้องสอดคล้องกับอธิปไตย^{๑๗} งานจึงสามารถประสบความสำเร็จมีประสิทธิผล^{๑๘}

สรุปได้ว่า งานด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตเป็นงานที่ต้องใช้ความรักและรับผิดชอบต่องานและเอาใจใส่กับประชาชนรวมถึงการพินิจพิจารณาว่าการจัดสรร การช่วยกับผู้ด้อยโอกาสต้องเป็นธรรมและเสมอภาคอธิปไตย^{๑๙} จึงมีความสำคัญอย่างมากในการบริหารจัดการงานคุณภาพชีวิตให้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์

๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

การบริหารงานที่มีประสิทธิ ผลตามหลักอธิปไตย^{๒๐} มีความสำคัญมากเนื่องจากการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชนภายในเขตเทศบาล เป็นหน้าที่หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในเขตเทศบาล^{๒๑} การจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อยจะต้องมีหลักอธิปไตย^{๒๒} ในการบริหารจัดการต้องมีความอดทนรักงานและขยันหมั่นเพียรเอาใจใส่รับผิดชอบต่อหน้าที่รวมถึงต้องวิเคราะห์งานว่าสิ่งไหนควรจัดการก่อน^{๒๓} ความสำคัญของอธิปไตยในการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความปลอดภัยต้องมีความรับผิดชอบต่อสูงเพราะประชาชนในเขตเทศบาลเมืองมีจำนวนมากจึงจำเป็นต้องมีหลักธรรมในการบริหารจัดการที่ถูกต้องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์^{๒๔} ในการจัดระเบียบชุมชนจะต้องมีความพอใจกับงานเพราะปัญหาเยอะและต้องขยันเอาใจใส่รับผิดชอบต่อรวมถึงการพินิจพิจารณาความสำคัญของงานที่

^{๑๑} สัมภาษณ์ นางศรีนวล สรรคพงษ์, ผู้อำนวยการกองคลัง, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๑๒} สัมภาษณ์ นางนิภา อมรางกุล, ผอ.กองวิชาการและแผนงาน, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๑๓} สัมภาษณ์ นายสุรพล เตียวตระกูล, ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๑๔} สัมภาษณ์ นายปัญญา ประเสริฐชัย, ประธานสภาเทศบาลเมืองพิจิตร, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๑๕} สัมภาษณ์ นายวิน ตีมัน, รก.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๑๖} สัมภาษณ์ นางนวลจันทร์ สังข์ทอง, ประธานชุมชนคลองคะเชนทร์นอก, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๑๗} สัมภาษณ์ นายประกาศิต ยูเวส, นายกเทศมนตรีเมืองพิจิตร, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๑๘} สัมภาษณ์ นางสาวชนิษฐา คุณจันทร์โชติ, ปลัดเทศบาลเมืองพิจิตร, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๑๙} สัมภาษณ์ นางศรีนวล สรรคพงษ์, ผู้อำนวยการกองคลัง, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

จะดำเนิน^{๒๐} การบริหารงานด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต้องมีความซื่อสัตย์และจริงใจในการทำงานและต้องใช้หลักอิทธิบาทในการทำงานอีกด้วย^{๒๑}

การบริหารงานของเทศบาลตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและความสงบเรียบร้อย ถ้าเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเป็นผู้บังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างเป็นธรรมโปร่งใส ซื่อสัตย์ ไม่เห็นประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจะใช้ทรัพยากรน้อยถ้าปล่อยทิ้งไว้นานและมาแก้ไขทีหลังจะต้องใช้ทรัพยากรมาก^{๒๒} การจัดการที่มีประสิทธิผลจะต้องใช้ทรัพยากรที่น้อยที่สุดและงานก็บรรลุวัตถุประสงค์และต้องมีหลักอิทธิบาทในการจัดการเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม^{๒๓} หลักอิทธิบาทมีความสำคัญกับการทำงานด้านการจัดระเบียบชุมชนและความสงบเรียบร้อยของประชาชนเป็นอย่างมากยิ่งเพราะถ้าขาดหลักอิทธิบาทก็จะทำให้การบริหารงานไม่มีประสิทธิผล^{๒๔}

สรุปได้ว่า การบริหารจัดการด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีความจำเป็นต้องใช้หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรักในการทำงาน ขยันหมั่นเพียรรับผิดชอบต่อหน้าที่รวมถึงการพิจารณาถึงความสำคัญของงานที่จะต้องทำให้แล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์และใช้ทรัพยากรน้อยที่สุด

๔) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

การบริหารจัดการ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม เป็นการบริหารจัดการที่ดีจะขาดหลักอิทธิบาทไม่ได้เลยแต่สำหรับเทศบาลในด้านนี้จะมีหน่วยงานที่เข้ามาช่วยดูแลแทนเทศบาลเช่นการท่องเที่ยว^{๒๕} การบริหารจัดการด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ต้องวิเคราะห์สถานการณ์ในเรื่องของสิ่งแวดล้อมภัยธรรมชาติต้องใช้ความอดทนและใจที่รักการทำงาน^{๒๖} หลักอิทธิบาทมีความสำคัญกับการทำงานทุกชนิดต้องมีหลักอิทธิบาทการบริหารงาน ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมก็ต้องมีความรักในงานรับผิดชอบต่องานและวิเคราะห์งานถึงความจำเป็นที่ควรทำก่อนหรือหลัง^{๒๗} ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาลต้องมีการบริหารจัดการตามหลักอิทธิบาท ๔ คือมีความรักในการทำงาน ขยันหมั่นเพียร ไม่ทอดทิ้งงาน มีความรับผิดชอบต่องานที่ทำ

^{๒๐} สัมภาษณ์ นางนิภา อมรางกุล, ผอ.กองวิชาการและแผนงาน, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๒๑} สัมภาษณ์ นายสุรพล เตียวตระกูล, ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๒๒} สัมภาษณ์ นายวิน ตีมัน, รก.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๒๓} สัมภาษณ์ นายปัญญา ประเสริฐชัย , ประธานสภาเทศบาลเมืองพิจิตร , วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๒๔} สัมภาษณ์ นางนวลจันทร์ สังข์ทอง, ประธานชุมชนคลองคะเชนทร์นอก, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๒๕} สัมภาษณ์ นายประกาศิต ยูเวส, นายกเทศมนตรีเมืองพิจิตร, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๒๖} สัมภาษณ์ นางสาวชนิษฐา คุณจันทร์โชติ, ปลัดเทศบาลเมืองพิจิตร, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๒๗} สัมภาษณ์ นางศรีนวล สรรคพงษ์, ผู้อำนวยการกองคลัง, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

และมีการพินิจพิเคราะห์ความสำคัญของงาน^{๒๘} ความสำคัญของหลักอิทธิบาทกับการจัดการตามแผน ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม มีความสำคัญมาก เพราะผู้ที่ปฏิบัติงานด้านนี้ต้องมีความรักงานพอใจกับงาน ขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบและรู้จัก วิเคราะห์สถานการณ์ของงาน^{๒๙} ยุทธศาสตร์ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พณิชยกรรมและ การท่องเที่ยวจะมีประสิทธิผลและเป็นไปตามวัตถุประสงค์และบรรลุเป้าหมายขององค์กรโดยจะต้องมี การวางแผนในเรื่องการลงทุนในเชิงพณิชยกรรมและการท่องเที่ยวต้องใช้ทรัพยากรมาก^{๓๐}

สรุปได้ว่า การบริหารจัดการตามแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลด้านการบริหารจัดการและ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม มีความจำเป็นที่ต้องใช้หลักอิทธิบาทสำหรับการทำงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีใจรักที่จะทำงานมีความขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของ ตนเองและต้องมีการพินิจพิเคราะห์งานที่มีความสำคัญก่อนหรือหลัง

๕) ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมมีความจำเป็นต้องมีหลักอิทธิบาทในการบริหารจัดการงานให้เกิดประสิทธิผลเนื่องจาก เทศบาลได้รับรางวัลชนะเลิศด้านสิ่งแวดล้อมเป็นเมืองที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน^{๓๑} การบริหารงานตามหลัก อิทธิบาท ๔ ของเทศบาลเพื่อให้เกิดประสิทธิผล บรรลุเป้าหมายในด้านการบริหารจัดการ และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม จึงสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยส่งเสริมให้ พนักงานผู้ปฏิบัติหน้าที่ ยึด หลักการทำงานแนวพุทธมาประยุกต์ใช้^{๓๒} หลักอิทธิบาท ๔ ส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน มี ๑.) ฉันทะ ความพอใจ รักใคร่ในงานที่ตนเองได้รับมอบหมาย ๒.) วิริยะ ความขยันหมั่นเพียร มุ่งมั่น ทดมเท เพื่อให้การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติของเทศบาล ๓.) จิตตะ ความเอาใจใส่ รับผิดชอบ ๔.) วิมังสาเทศบาลมีความคิดพินิจพิเคราะห์อย่างถี่ถ้วนที่จะจัดการ และอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมที่มีอยู่ในเขตควบคุมดูแลของเทศบาล^{๓๓} การจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ของเทศบาลได้มีเจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่ตามหลักอิทธิบาท ๔ อย่างเห็นได้ชัดจนได้รับรางวัลเมืองน่าอยู่ อย่างยั่งยืน^{๓๔} หลักอิทธิบาท ๔ มีความสำคัญกับการบริหารงานของเทศบาลตามแผนยุทธศาสตร์ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ใช้ทรัพยากรน้อย ถ้ามุขย์ รู้จักใช้รู้จักการรักษา รู้จักประหยัด รู้จักช่วยกันรับผิดชอบร่วมกัน^{๓๕}

^{๒๘} สัมภาษณ์ นางนิภา อมรางกุล, ผอ.กองวิชาการและแผนงาน, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๒๙} สัมภาษณ์ นายสุรพล เตียวตระกูล, ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์

๒๕๕๙

^{๓๐} สัมภาษณ์ นายวิน ตีมัน, รก.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๓๑} สัมภาษณ์ นายประกาศิต ยู่เวส, นายกเทศมนตรีเมืองพิจิตร, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๓๒} สัมภาษณ์ นางสาวนิษฐา คุณจันทร์โชติ, ปลัดเทศบาลเมืองพิจิตร, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๓๓} สัมภาษณ์ นางศรีนวล สรรคพงษ์, ผู้อำนวยการกองคลัง, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๓๔} สัมภาษณ์ นางนิภา อมรางกุล, ผอ.กองวิชาการและแผนงาน, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๓๕} สัมภาษณ์ นายวิน ตีมัน, รก.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

สรุปได้ว่าการบริหารงานของเทศบาลเมืองพิจิตรด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมโดยการยึดหลักอิทธิบาท ๔ ที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความรักงาน ขยันหมั่นเพียร ไม่ละทิ้งงานรับผิดชอบต่องานที่ทำและพินิจพิจารณาอย่างถี่ถ้วนเพื่อทันต่อสถานการณ์จนได้รับรางวัลเมืองที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน

๖. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เทศบาลเมืองพิจิตรก็มีการบริหารงานในด้านนี้อยู่แล้วและมีการส่งเสริมให้ประชาชนและสมาชิกเทศบาลในชุมชน นั้นๆอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นอันดีงามของชุมชน การดูแลวัดวาอาราม หรือการมีส่วนร่วมของประชาชนกับเทศบาล^{๓๖} หลักพุทธศาสตร์การบริหารงานตามหลักอิทธิบาท ๔ คุณธรรมที่นำไปสู่ความสำเร็จแห่งผลงานที่มุ่งหมาย ๔ ประการ ๑.) ฉันทะ ความรักงาน พอใจในงานที่ได้รับมอบหมาย ๒.) วิริยะ ความขยันหมั่นเพียร มุ่งมั่นทุ่มเท ผู้บริหารต้องมีการสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานเกิดความมุ่งมั่นทุ่มเท ๓.) จิตตะ เอาใจใส่รับผิดชอบต่อปฏิบัติงานเพื่อให้ได้ประสิทธิผล และเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร ๔.) วิมังสา การพินิจพิจารณาหน้การงานในการบริหารงาน^{๓๗} ตามแผนยุทธศาสตร์ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ถือว่าสำคัญอย่างมากที่ผู้บริหาร หรือพนักงานผู้ปฏิบัติหน้าที่ต้องมี เพราะเรื่องของศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นเรื่องที่สำคัญชุมชน^{๓๘} บ้างชุมชนมีศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นต่างกันหรือแม้แต่ชุมชนของผู้บริหาร หรือพนักงานผู้ปฏิบัติหน้าที่เองก็ต่างกัน^{๓๙} การบริหารจัดการในด้านนี้จะต้องได้รับความร่วมมือจากภาคประชาชนจึงทำให้มีการใช้ทรัพยากรน้อย ถ้าประชาชนในเขตเทศบาลช่วยกันส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม เช่นการดูแลวัด หรือการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการจัดงานประเพณีต่าง ๆ ถ้าประชาชนไม่เข้ามามีส่วนร่วมเราก็ต้องใช้ทรัพยากรจำนวนมาก^{๔๐}

สรุปได้ว่า การบริหารจัดการตามแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลต้องบริหารจัดการตามหลักอิทธิบาท เพื่อให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการจะขาดหลักอิทธิบาท ๔ ไปไม่ได้เลยถ้าขาดจากหลักอิทธิบาทก็จะทำให้การบริหารงานไม่เกิดประสิทธิผลและใช้ทรัพยากรจำนวนมากในการบริหารจัดการด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นเพราะการบริหารจัดการในด้านนี้ต้องอาศัยความร่วมมือของภาคประชาชน

^{๓๖} สัมภาษณ์ นายประกาศิต ยู่เวส, นายกเทศมนตรีเมืองพิจิตร, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๓๗} สัมภาษณ์ นางสาวชนิษฐา คุณจันทร์โชติ, ปลัดเทศบาลเมืองพิจิตร, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๓๘} สัมภาษณ์ นางศรีนวล สรรคพงษ์, ผู้อำนวยการกองคลัง, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๓๙} สัมภาษณ์ นางนิภา อมรางกุล, ผอ.กองวิชาการและแผนงาน, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

^{๔๐} สัมภาษณ์ นายวิน ติมัน, รก.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม, วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๔.๖ สรุปองค์ความรู้จากการวิจัย

จากการศึกษาเกี่ยวกับประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตรผู้วิจัยได้สรุปองค์ความรู้ (Body of Knowledge) ที่ได้จากการศึกษา ดังแสดงในแผนภาพที่ ๔.๑



แผนภาพที่ ๔.๑ แสดงให้เห็น ประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร สรุปได้ดังนี้

(๑) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร **ในด้านโครงสร้างพื้นฐาน** ในการบริหารจัดการตามแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลเมืองพิจิตรถือว่ามีประสิทธิภาพตามที่คาดหวังเนื่องจากความคิดเห็นของประชาชนออกมาอยู่ในระดับมากในการก่อสร้างและบำรุงรักษาก่อนการจัดการจราจรในเขตพื้นที่การบำรุงรักษาเส้นทางการคมนาคม และการดูแลรักษาพัฒนาซ่อมบำรุงและระบบไฟฟ้าและอื่น ๆ ทำให้เทศบาลเมืองพิจิตรมีความเป็นเมืองที่น่าอยู่ปลอดภัย

(๒) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร **ในด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต** ในการบริหารจัดการตามแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลเมืองพิจิตรถือว่ามีประสิทธิภาพตามที่คาดหวังเนื่องจากความคิดเห็นของประชาชนออกมาอยู่ในระดับมาก การสาธารณสุขและการรักษาพยาบาลการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อแก้ไขปัญหาชุมชนแออัด การจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อยกับที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อยรวมถึงการ สร้างศูนย์คลังภูมิปัญญา สำหรับผู้สูงอายุ ผู้เกษียณราชการ เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุและเพื่อถ่ายทอดความรู้ให้เด็ก เยาวชน ตลอดจนผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส

(๓) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร **ในการจัดการระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย** ในการบริหารจัดการตามแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลเมืองพิจิตรถือว่ามีประสิทธิภาพตามที่คาดหวังเนื่องจากความคิดเห็นของประชาชนออกมาอยู่ในระดับมาก เทศบาลส่งเสริมการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนในเขตเทศบาลเมืองการช่วยเหลือผู้ประสบภัยเบื้องต้น รวมถึงการดูแลประชาชนให้เกิดความสามัคคีช่วยเหลือซึ่งกันและกันเทศบาลเมืองพิจิตรจึงได้รับรางวัลเมืองน่าอยู่

(๔) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร **ในการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พณิชยกรรม และการท่องเที่ยว** ในการบริหารจัดการตามแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลเมืองพิจิตรถือว่ามีประสิทธิภาพตามที่คาดหวังเนื่องจากความคิดเห็นของประชาชนออกมาอยู่ในระดับมาก เนื่องจากเทศบาลได้มีการร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีการดูแลเช่น การท่องเที่ยวก็จะมีหน่วยงานดูแล และเทศบาลก็ส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมในการส่งเสริมการลงทุน พณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

(๕) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร **ในการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม** ในการบริหารจัดการตามแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลเมืองพิจิตรถือว่ามีประสิทธิภาพตามที่คาดหวังเนื่องจากความคิดเห็นของประชาชนออกมาอยู่ในระดับมาก เนื่องจากเทศบาลได้คุ้มครองดูแล บำรุงรักษา ใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานพัฒนาที่ดินชุมชน จนเป็นที่เห็นได้ชัดเจนจากรางวัลเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน

(๖) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลเมืองพิจิตร ในด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการบริหารจัดการตามแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลเมืองพิจิตรถือว่ามีประสิทธิภาพตามที่คาดหวัง เนื่องจากความคิดเห็นของประชาชนออกมาอยู่ในระดับมาก เนื่องมาจากเทศบาลได้มีการส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มีความคงเป็นเอกลักษณ์ของเมืองพิจิตรอยู่ตลอดเวลาและยังให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อความสามัคคีของประชาชนในชุมชน

สรุปได้ว่าการบริหารงานของเทศบาลเมืองพิจิตรในภาพรวมเป็นการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในระดับที่ดีจนเป็นเมืองที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน แผนการกระจายอำนาจของเทศบาลเมืองพิจิตรเป็นแผนที่มีความครอบคลุม การจัดการที่ดีและน่าส่งเสริมจากข้อมูลที่กำลังมาข้างต้นเป็นการทำงานของเทศบาลเมืองพิจิตรที่เกิดประสิทธิภาพทำให้ผลออกมาอยู่ในระดับมากจึงแสดงให้เห็นว่าเทศบาลเมืองพิจิตรมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ